

СОГЛАСОВАНО

Председатель Профсоюзного комитета  
  
М.А.Мозжерина

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ «СОШ №84»  
  
Н.Г. Жихарева  
Приказ №100/1 от 26.11.2024



### ИЗМЕНЕНИЯ в

**Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного  
общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №84»**

## **1. В разделе 3 «Оплата труда педагогических работников МБОУ «СОШ №84»**

### **1.1. Подпункт 3.1.3. пункта 3.1. изложить в следующей редакции:**

3.1.3. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы с учетом квалификационной категории педагогического работника устанавливается:

для имеющих первую категорию – 1,2;

для имеющих высшую категорию – 1,3.

для имеющих категорию « педагог-методист» – 1,15;

для имеющих категорию « педагог-наставник» – 1,15;

### **1.2. Подпункт 3.2.2. пункта 3.2. изложить в следующей редакции:**

3.2.2. Выплаты компенсационного характера педагогическим работникам за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время), устанавливаются в соответствии Трудовым кодексом Российской Федерации.

3.2.2.1. Оплата труда педагогических работников в ночное время (с 22.00 часов до 06.00 часов) осуществляется в повышенном размере, но не ниже 35% часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

3.2.2.2. Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере педагогическим работникам, привлеченным в установленном порядке к работе:

не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день проводилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа проводилась сверх месячной нормы рабочего времени;

не менее одинарной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день проводилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа проводилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию педагогического работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха в порядке, предусмотренным Трудовым кодексом Российской Федерации.

3.2.2.3. Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленной в соответствии с действующей системой оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

3.2.2.4. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания педагогическому работнику производится доплата.

Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в пределах ФОТ МБОУ «СОШ №84».

3.2.2.5. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей

временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается педагогическому работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

**1.3. Пункт 4.3. раздела 4 «Оплата труда учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала МБОУ «СОШ №84» изложить в следующей редакции:**

«4.3. Учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу устанавливаются доплаты и надбавки компенсационного характера, указанные в подпунктах 3.2.1, 3.2.2., 3.2.5. пункта 3.2. раздела 3 «Оплата труда педагогических работников МБОУ «СОШ №84» настоящего Положения, и иные выплаты, предусмотренные действующим законодательством.

выплаты компенсационного характера осуществляются в пределах ФОТ «МБОУ «СОШ №84» в соответствующем финансовом году.

Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.»;

**1.4. Пункт 5.8. раздела 5 «Оплата труда административно-управленческого персонала МБОУ «СОШ №84» изложить в следующей редакции:**

«5.8. Заместителям руководителя, руководителям структурных подразделений, главному бухгалтеру устанавливаются доплаты и надбавки компенсационного характера, указанные в подпунктах 3.2.1, 3.2.2., 3.2.5. пункта 3.2. раздела 3 «Оплата труда педагогических работников МБОУ «СОШ №84» настоящего Положения, и иные выплаты, предусмотренные действующим законодательством».

**1.5. Приложения 2-6 к Положению об оплате труда работников «МБОУ «СОШ №84» изложить в новой редакции:**

Приложение 2

## РАЗМЕРЫ

минимальных окладов (должностных окладов)

педагогических работников, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер минимальных окладов (должностных окладов), рублей
1	2	3	4
1.	Профессиональные образования	квалификационные группы должностей работников	
1.1.	Учебно-вспомогательный персонал	первого уровня	

1	2	3	4
	первый	секретарь учебной части	4921
		вожатый	9153
1.2.	Учебно-вспомогательный персонал второго уровня		
	второй	диспетчер образовательной организации	4921
1.3.	Педагогические работники (с учетом ежемесячной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукции*)		
	первый	музыкальный руководитель, старший вожатый	10554
	второй	педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, тренер-преподаватель	11081
	третий	воспитатель, методист, педагог-психолог, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования, старший тренер-преподаватель	11559
	четвертый	педагог-библиотекарь, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист, тьютор, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	12063
2.	Профессиональные квалификационные группы специалистов служащих		и
2.1.	Служащие первого уровня		
	первый	делопроизводитель	3816
		кассир	3816
		секретарь	3816
		машинистка	3816
		секретарь-машинистка	3816
2.2.	Служащие второго уровня		
	первый	инспектор по кадрам	3996
		лаборант	3996
		техник-программист	5939
		оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин	3996
	второй	заведующий складом	4922
		заведующий хозяйством	3996
		должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»	4436

1	2	3	4
		должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается вторая внутридолжностная категория	4436
	третий	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается первая внутридолжностная категория	5938
	четвертый	механик	7836
2.3.	Служащие третьего уровня		
	первый	бухгалтер	4438
		документовед	4921
		инженеры различных специальностей, в том числе: инженер по охране труда и технике безопасности, инженер-программист (программист), инженер-технолог (технолог)	5407
		специалист по кадрам	5940
		экономист	4921
		юрисконсульт	4921
		второй	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается вторая внутридолжностная категория
	третий	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается первая внутридолжностная категория	7838
	четвертый	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «ведущий»	9153
	пятый	заместитель главного бухгалтера	7159
3.	Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих		
3.1.	Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня		
	первый	гардеробщик	3500
		грузчик	3640
		дворник	3500
		кладовщик	3639
		сторож (вахтер)	3639
		уборщик служебных помещений	3500
		уборщик территорий	3639
		плотник	3816

1	2	3	4
		рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	3816
		слесарь-сантехник	3816
		слесарь-электрик	3816
3.2.	Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня		
	первый	водитель автомобиля	4436
		плотник	3816
		рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	3960
		слесарь-сантехник	4436
		слесарь-электрик	4436
	второй	слесарь-сантехник	4921
		слесарь-электрик	4921
	третий	плотник	5938
		кочегар	4921
4.	Должность, не отнесенная к квалификационным группам		
		специалист по закупкам	4921

\*Согласно статье 108 Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»

### Приложение 3

КОЭФФИЦИЕНТЫ  
специфики работы, применяемые при расчете  
окладов педагогических работников

№ п/п	Показатели специфики работы	Коэффициенты специфики работы (Кс)
1.	Работа в образовательных организациях, расположенных в сельской местности	1,25
2.	За реализацию на углубленном уровне программ учебных предметов на уровне начального общего, основного общего образования, а также на уровне среднего общего образования для обеспечения подготовки обучающихся по естественно-научному, гуманитарному, технологическому, социально-экономическому и универсальному (при наличии углубленного изучения отдельных предметов) профилям	1,15
3.	За реализацию адаптированных образовательных программ в условиях отдельного класса для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	1,15
4.	За индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых	1,2
5.	За индивидуальное обучение детей на дому (на основании медицинского заключения)	1,2

**ПЕРЕЧЕНЬ**

**условий премирования иных педагогических работников, работников административно–управленческого, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала за месяц**

**(кроме руководителя, педагогических работников МБОУ «СОШ №84»)**

№ п/п	Наименование должности	Основание для премирования	Сумма, руб
1	2	3	
1.	Заместители директора по УВР, ВР	Поддержание благоприятного психологического климата в коллективе	Не более 1500,00
		Организация и проведение мероприятий с родителями, учащимися, педагогами по повышению качества знаний обучающихся, сохранению контингента обучающихся	Не более 1000,00
		Организация участия педагогов в очных конкурсах профессионального мастерства	Не более 4000,00
		Организация исследовательской деятельности учащихся в образовательном учреждении на высоком профессиональном уровне	Не более 2000,00
		Организация инклюзивного образования на высоком профессиональном уровне	Не более 5000,00
		Составление отчетности на высоком профессиональном уровне	Не более 3000,00
		Организация работы по подведению итогов учебного года, анализ деятельности учреждения, заполнение документов строгой отчетности на высоком профессиональном уровне	Не более 4000,00
		Организация и проведение мероприятий с педагогическим, техническим персоналом по отработке правил пожарной безопасности, охране труда (инструктажи, тренировочные эвакуации, работа в комиссиях по проверке знаний) на высоком профессиональном уровне	Не более 3000,00
		Организация предпрофильного и профильного обучения	Не более 2500,00
		Высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации учащихся	Не более 5000,00
		Высокий уровень организации и контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса	Не более 3000,00
		Качественная организация работы общественных органов, участвующих в управлении школой (экспертно-методический совет, педагогический совет, органы ученического самоуправления и т.д.)	Не более 3000,00

		Высокий уровень организации аттестации педагогических работников школы	Не более 1500,00
		организация и проведение общешкольных мероприятий, акций, конкурсов, конференций, выставок и т.д.	Не более 3000,00
2.	Руководитель АХО	Руководство по обеспечению санитарно-гигиенических условий в помещениях школы	Не более 4000,00
		Руководство по обеспечению санитарно-гигиенических условий при проведении общешкольных мероприятий в помещении школы	Не более 2000,00
		Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	Не более 2000,00
		Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ	Не более 10000,00
		Организация подготовки учреждения к новому учебному году	Не более 6000,00
		Руководство по обеспечению теплового режима школы, микроклимата в соответствии с требованиями СанПин	Не более 3500,00
		Организация ликвидации аварийных работ	Не более 5000,00
		Организация и проведение мероприятий с техническим персоналом по отработке правил пожарной безопасности, охране труда (инструктажи, тренировочные эвакуации, работа в комиссиях по проверке знаний)	Не более 3000,00
3.	Работники бухгалтерии	Размещение информации и работа на сайте ЕИС, bus.gov.ru, zakupki.	Не более 5 000,00
		Разработка новых программ, положений, подготовка экономических расчетов	Не более 4000,00
		за ведение планово-экономической деятельности (при отсутствии в штатном расписании должности экономиста).	Не более 6000,00
		своевременность при выдаче расчетных листов работникам;	Не более 5000,00
4	Обслуживающий персонал	Проведение генеральных уборок	Не более 5000,00
		Благоустройство территории образовательного учреждения	Не более 2000,00
		Работа в сложных погодных условиях: - уборка снежных заносов (в период снегопадов), наледи, сосулек; - покос травы, обрезка кустов, полив	Не более 8000,00

		клумб.	
		Проведение мелкого косметического ремонта	Не более 6000,00
		Оперативность выполнения заявок по устранению неполадок	Не более 4000,00
		Качественное выполнение ремонтных работ в летний период	Не более 8000,00
		Выполнение работ по устранению сантехнических (электротехнических) аварий	Не более 6000,00
		Высокое качество обеспечения сохранности объекта (сторож)	Не более 5000,00
		Оперативность устранения неполадок в ночное время (сторож)	Не более 7000,00
5.	Работники учреждения	За работу в контрактной службе	Не более 4000,00
		За работу по организации горячего питания учащихся в школе	Не более 5000,00
		За работу с локальными актами образовательного учреждения (положения, порядки, правила, договоры с организациями и т.д.)	Не более 5000,00
		Организация инклюзивного образования	Не более 5000,00
		За выполнение работы специалиста по кадрам	Не более 7000 руб.
		Аналитическая работа для составления отчетности	Не более 6000,00
		За организацию работы с единым социальным фондом	Не более 10000,00
		Организация работы по учету сотрудников в военкомате	Не более 2000,00
		За ведение архива по кадрам, по основной деятельности и по финансово-хозяйственной деятельности	Не более 3000,00
		За работу по внесению данных об учащихся и сотрудниках в АИС «Сетевой город образования» ФИС ФРДО	Не более 5000,00
		Работа по ведению школьного сайта	Не более 4000,00

**Приложение 5**  
**Размер компенсационных выплат работникам Учреждения**

N п/п	Виды и условия персональных выплат	Размер к окладу (должностному окладу) <*>	Размер в абсолютно й величине
1	2	3	4
1	<p>Учителям и иным педагогическим работникам за проверку письменных работ в образовательных учреждениях &lt;*&gt; :</p> <p>истории, биологии , географии, химии, физики, технологии, информатики и ИКТ, МХК, астрономии; по данным дисциплинам в классах коррекции;</p> <p>иностранного языка; по данной дисциплине в классах коррекции;</p> <p>Математика, вероятность и статистика, алгебра, геометрия по данной дисциплине в классах коррекции;</p> <p>начальных классов по данной дисциплине в классах коррекции;</p> <p>русского языка и литературы, родного языка и родной литературы; по данным дисциплинам в классах коррекции;</p> <p>Физической культуры, изо, обж, музыки, орксэ, однкпр</p>		<p>1000,00 700,00</p> <p>1500,00 1000,00</p> <p>2100,00 1500,00</p> <p>2500,00 1250,00</p> <p>2850,00 1750,00</p> <p>400,00</p>
2	За подготовку материалов и оборудования к проведению экспериментов на уроках химии, биологии, физики, технологии		1000,00
3	За работу по организации воспитательной, спортивно-оздоровительной деятельности учащихся		Не более 3000,00
4	Учителям и иным педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя <***>		2500,00

5	Учителям: - за заведование учебных кабинетов, кроме кабинета физики, химии, биологии, технологии, мастерскими, спортивными залами - за заведование учебными кабинетами: физики, химии, биологии, технологии, мастерскими, спортивными залами	10%  15%	
6	Организация деятельности по администрированию школьного сайта. Размещение информации на сайте		Не более 4000,00
7	Выполнение обязанностей секретаря ПМПК, педагогического совета		Не более 1000,00
8	Организация и проведение общешкольных мероприятий на высоком уровне мастер-классов, круглых столов, конференций, семинаров, выставок и иных организационных мероприятий, связанных с основной деятельностью Учреждения		Не более 4000,00
9	Руководство предметными методическими объединениями или кафедрами	20% от оклада	
11	Работа по заполнению отчетности в информационных системах, ведение электронных баз, АИС «Сетевой город», ЕГИСО		Не более 5000,00
12	за работу по взаимодействию с семьями и социализации обучающихся, находящимися в трудной жизненной ситуации		Не более 5000,00
13	За работу по организации активного отдыха обучающихся в режиме учебного и внеучебного времени, организацию и проведение с участием педагогических работников и родителей (лиц, их заменяющих) физкультурно-спортивных праздников, соревнований, дней здоровья и других мероприятий воспитательного характера< *****>		Не более 2000,00
14	За работу по ведению банка данных детей-инвалидов, инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья (с особыми образовательными потребностями); за организацию инклюзивного образования в школе		Не более 5000,00
15	За работу на пришкольном участке (с мая по сентябрь)		Не более 1200,00
16	За работу по организации питания учащихся в школе		Не более 3000,00
17	За работу по организации аттестации и повышению квалификации пед. работников		Не более 4000,00
18	За работу по составлению расписания		Не более 5000,00
19	За пополнения книжного фонда библиотеки школы		Не более 5000,00
20	За организацию работы с учебниками: распределение, выдача, прием учебников по		Не более 5000,00

	классам, связь с книготорговыми фирмами по продаже учебников, сбор заказов на учебники.		
21	Своевременное и качественное ведение банка данных детей, охваченных различными видами контроля		Не более 3000,00
22	За работу по развитию эмоционально-личностной сферы и ее коррекции с детьми с ОВЗ находящимися в условиях образовательной интеграции		Не более 5000,00
23	Организация и руководство учебно-воспитательным процессом в начальных классах, контроль условий, процессов и результатов учебной деятельности образовательного учреждения.		Не более 10000,00
24	за ведение опытно-экспериментальной работы с учащимися		Не более 5000,00
25	Организация научно-методической работы и ВСОКО		Не более 10000,00
	Организация работы и педагогическое сопровождение психолого-педагогических классов		Не более 8000,00
26	Организация научно-исследовательской и проектной деятельности учащихся		Не более 5000,00
27	Организация работы по учету учащихся в военкомате		Не более 1500,00
28	за организацию и сопровождение проекта «Движение первых» (руководство медиацентром, руководство отрядом волонтеров)		Не более 3000,00
29	за руководство работой клубов по интересам,		Не более 2500,00
	за руководство работой школьным музеем		Не более 12500,00
32	За работу с молодыми специалистами (наставничество)		Не более 2000 руб.
33	За выполнение работы специалиста по кадрам		Не более 10000,00 руб.
34	За проведение консультаций по подготовке к ГИА, дополнительные занятия для обучающихся по индивидуальному учебному плану в связи с особыми образовательными потребностями <*****>		150,00
35	За выполнение работы специалиста по обслуживанию музыкального и акустического оборудования		6000,00
36	За осуществление сопровождения учащихся при		3000,00

	подвозе школьным автобусом		
--	----------------------------	--	--

<\*> Расчет выплат производится от оклада (должностного оклада) без учета повышающих коэффициентов.

<\*\*\*> Размер выплаты рассчитывается согласно формуле:  $A:18 = B. B \times C = D$ , где А-норма доплаты за норму часов. 18 – кол-во часов за ставку; В – стоимость одного часа проверки; С – кол-во учебных часов по предмету, подлежащих оплате за проверку тетрадей; D – сумма итоговой доплаты.

При определении нагрузки в расчет не включаются часы ФГОС, электив(учебный курс), надомного обучения.

<\*\*\*> Размер выплаты педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя определяется исходя из расчета 2500,0 рублей в месяц за выполнение функций классного руководителя в классе с наполняемостью 25 человек в обычном классе и 12 человек в классе коррекции. В классах наполняемостью более или менее установленной нормы размер компенсационной выплаты определяется пропорционально численности обучающихся. Расчет производится по состоянию на 1 сентября и 1 января.

<\*\*\*\*> Мероприятия должны быть включены в план воспитательной работы или согласованы с руководством школы. По проведенным мероприятиям предоставляется отчет.

<\*\*\*\*\*> Стоимость установлена из расчета стоимости разового часа, начисление производится за фактически выданные часы.

На выплаты начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

## Приложение 6

### РАЗМЕР оклада (должностного оклада) руководителя

Наименование должности	Единица измерения	Группы по оплате труда			
		I	II	III	IV
Руководитель	рубль	40453	36938	33420	29904