

СОГЛАСОВАНО
на заседании Управляющего совета
(протокол от 27.10.2020 №5)

СОГЛАСОВАНО
на заседании Совета учащихся
(протокол от 22.10.2020 №3)

ПРИНЯТО
на заседании Общего собрания
Работников Учреждения
(протокол от 27.10.2020 №4)

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ «СОШ №84»
 Н.Г. Жихарева
приказ от 06.11.2020 № 85



АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №84»

1. Общие положения

1.1. Антикоррупционная политика муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №84» представляет собой комплекс закрепленных в настоящем Положении взаимосвязанных принципов, процедур и мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №84» (далее — муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №84»).

1.2. Антикоррупционная политика основана на нормах Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции» и разработана с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Устава муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №84» и других локальных актов муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №84»

1.3. Целями антикоррупционной политики муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №84» являются:

- обеспечение соответствия деятельности муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №84» требованиям антикоррупционного законодательства;
- повышение открытости и прозрачности деятельности муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №84»;
- минимизация коррупционных рисков деятельности руководителя и работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №84»;
- формирование единого подхода к организации работы по предупреждению и противодействию коррупции в муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №84»;
- формирование у работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №84» нетерпимого отношения к коррупционному

поведению.

1.4. Задачами антикоррупционной политики муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №84» являются:

- определение должностных лиц муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №84», ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в муниципальном бюджетном общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №84»;
- информирование работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №84» о нормативном правовом обеспечении, регламентирующем вопросы противодействия коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- определение основных принципов работы по предупреждению коррупции в муниципальном бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №84»;
- разработка и реализация мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в муниципальном бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №84»;
- закрепление ответственности работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №84» за несоблюдение требований антикоррупционной политики муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №84».

1.5. Для целей Антикоррупционной политики используются следующие основные понятия:

коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица;

взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо незаконное оказание ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе;

коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию);

противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений;

предупреждение коррупции - деятельность муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №84», направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами и обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений;

работник муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №84» - физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с муниципальным бюджетным общеобразовательным учреждением «Средняя общеобразовательная школа №84»;

контрагент муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №84» - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений;

конфликт интересов¹- ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий);

личная заинтересованность - возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

2. Основные принципы Антикоррупционной политики муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №84»

2.1. Антикоррупционная политика муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №84» основывается на следующих основных принципах:

а) принцип соответствия антикоррупционной политики муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №84» законодательству Российской Федерации и общепринятым нормам права.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству о противодействии коррупции и иным нормативным правовым актам Российской Федерации, действие которых распространяется на муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №84»;

б) принцип личного примера руководителя.

Ключевая роль руководителя муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №84» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции в муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №84»;

в) принцип вовлеченности работников.

Информированность работников муниципального бюджетного общеобразовательного

¹ Федеральные законы, регулирующие отношения, возникающие в определенной сфере, например, в сфере образования, в сфере охраны здоровья граждан (Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральный закон от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»), содержат понятие конфликта интересов с учетом особенностей сферы общественных отношений, которые они регулируют.

учреждения «Средняя общеобразовательная школа №84» о положениях антикоррупционного законодательства, обеспечение их активного участия в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;

г) принцип соразмерности антикоррупционных процедур коррупционным рискам.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения руководителя муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №84», работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №84» в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №84» коррупционных рисков;

д) принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Реализация антикоррупционных мероприятий в муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №84» простыми способами, имеющими низкую стоимость и приносящими требуемый (достаточный) результат;

е) принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для руководителя муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №84» и работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №84» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководителя муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №84» за реализацию антикоррупционной политики муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №84»;

ж) принцип открытости хозяйственной и иной деятельности.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №84» антикоррупционных стандартах и процедурах;

з) принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

3. Область применения Антикоррупционной политики и круг лиц, на которых распространяется её действие

3.1. Антикоррупционная политика распространяется на руководителя муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №84» и работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №84» вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

3.2. Нормы Антикоррупционной политики могут распространяться на иных физических и (или) юридических лиц, с которыми муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №84» вступает в договорные отношения, в случае, если это закреплено в договорах, заключаемых муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №84» с такими лицами.

4. Должностные лица муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №84», ответственные за реализацию Антикоррупционной политики муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №84»

4.1. Руководитель муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №84» организует работу по противодействию коррупции, в том числе, исходя из стоящих перед муниципальным бюджетным общеобразовательным учреждением «Средняя общеобразовательная школа №84» задач, специфики деятельности,

штатной численности, организационной структуры муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №84», назначает лицо или несколько лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных правонарушений в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа №84» в пределах их полномочий.

4.2. Основные обязанности должностного лица (должностных лиц), ответственного (ответственных) за работу по профилактике коррупционных правонарушений в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа №84»:

- подготовка предложений для принятия решений по вопросам предупреждения коррупции в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа №84»;
- подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа №84»;
- разработка и представление на утверждение руководителю муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №84» проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию антикоррупционных мер муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №84»;
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений, совершенных работниками муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №84»;
- организация проведения оценки коррупционных рисков;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №84» к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №84» или иными лицами;
- организация работы по рассмотрению сообщений о конфликте интересов;
- оказание содействия представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №84» по вопросам предупреждения коррупции;
- оказание содействия представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных правонарушений и преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа №84», а также индивидуальное консультирование работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №84»;
- участие в организации пропагандистских мероприятий по взаимодействию с гражданами в целях предупреждения коррупции;
- ежегодное проведение оценки результатов работы по предупреждению коррупции в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа №84» и подготовка соответствующих отчетных материалов для руководителя муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №84».

5. Обязанности руководителя и работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №84» по предупреждению коррупции

5.1. Работники муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №84» знакомятся с содержанием Антикоррупционной политики под роспись.

5.2. Соблюдение работником муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №84» требований Антикоррупционной политики учитывается при оценке его деловых качеств, в том числе в случае назначения на вышестоящую должность, при решении иных кадровых вопросов.

5.3. Руководитель и работники муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №84» вне зависимости от занимаемой должности и стажа работы в муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №84» в связи с исполнением ими трудовых обязанностей в соответствии с трудовым договором должны:

- руководствоваться и неукоснительно соблюдать требования и принципы антикоррупционной политики муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №84»;
- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений, в том числе в интересах или от имени муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №84»;
- воздерживаться от поведения, которое может быть принято окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения, в том числе в интересах или от имени муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №84».

5.4. Работник муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №84» вне зависимости от занимаемой должности и стажа работы в муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №84» в связи с исполнением им трудовых обязанностей в соответствии с трудовым договором должен:

- незамедлительно информировать руководителя муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №84» и своего непосредственного руководителя о случаях склонения его к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать руководителя муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №84» и своего непосредственного руководителя о ставших известными ему случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №84»;
- сообщить руководителю муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №84» и своему непосредственному руководителю о возникшем конфликте интересов либо о возможности его возникновения.

6. Реализуемые муниципальным бюджетным общеобразовательным учреждением «Средняя общеобразовательная школа №84» антикоррупционные мероприятия и процедуры, порядок их выполнения

6.1. Работа по предупреждению коррупции в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа №84» ведется в соответствии с ежегодно утверждаемым в установленном порядке планом мероприятий по противодействию коррупции. План включает в себя следующие антикоррупционные мероприятия и процедуры.

6.1.1. Внедрение стандартов поведения работников муниципального бюджетного

общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №84».

В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения работников в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа №84» устанавливаются общие правила и принципы, затрагивающие этику деловых отношений и направленные на формирование этичного, добросовестного поведения работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №84».

Общие правила и принципы поведения закреплены в Кодексе этики и служебного поведения работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №84».

6.1.2. Антикоррупционное просвещение работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №84».

Антикоррупционное просвещение работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №84» осуществляется в целях формирования антикоррупционного мировоззрения, нетерпимости к коррупционному поведению, повышения уровня правосознания и правовой культуры работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №84» на плановой основе посредством антикоррупционного образования и антикоррупционного консультирования.

Антикоррупционное образование работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №84» осуществляется согласно ежегодно утверждаемой образовательной системе, которая включает в себя перечень конкретных мероприятий. Мероприятия рекомендуется проводить не реже 1 раза в квартал для действующих работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №84», а также при приеме на работу.

Антикоррупционное образование лиц, ответственных за профилактику коррупционных правонарушений в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа №84» осуществляется за счет муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №84») в форме подготовки (переподготовки) и повышения квалификации.

Антикоррупционное консультирование осуществляется в индивидуальном порядке должностными лицами муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №84», ответственными за реализацию антикоррупционной политики муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №84». Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции, в том числе по вопросам урегулирования конфликта интересов, проводится в конфиденциальном порядке.

6.1.3. Урегулирование конфликта интересов.

В основу работы по урегулированию конфликта интересов в муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №84» положены следующие принципы:

- приоритетность применения мер по предупреждению коррупции; обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №84» при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулировании;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов;
- защита работника муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №84» от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №84» и урегулирован (предотвращен) муниципального бюджетного общеобразовательного

учреждения «Средняя общеобразовательная школа №84».

Работник муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №84» обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.

Порядок выявления и урегулирования конфликта интересов в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа №84» закреплен в Положении о порядке уведомления работодателя о конфликте интересов.

6.1.4. Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства.

В целях исключения нарушения норм законодательства о противодействии коррупции; оказания влияния третьих лиц на деятельность руководителя и работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №84» при исполнении ими трудовых обязанностей; минимизации имиджевых потерь муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №84» работникам не рекомендуется принимать или передавать подарки либо оказывать услуги в любом виде от контрагентов или третьих лиц в качестве благодарности за совершенную услугу или данный совет.

Подарки и услуги, предоставляемые муниципальным бюджетным общеобразовательным учреждением «Средняя общеобразовательная школа №84», передаются только от имени муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №84» в целом, а не от отдельного работника.

Подарки и представительские расходы, в том числе на деловое гостеприимство, которые работники от имени муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №84» могут использовать для дарения другим лицам и организациям, либо которые работники в связи с их профессиональной деятельностью в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа №84» могут получать от других лиц и организаций, должны соответствовать совокупности указанных ниже критериев:

а) быть прямо связанными с целями деятельности муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №84»;

б) быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;

в) не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, соглашении, разрешении и т.п. или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;

г) не создавать репутационного риска для муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №84», работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №84» и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;

д) не противоречить нормам действующего законодательства, принципам и требованиям настоящего Положения, другим локальным нормативным актам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №84»;

е) не носить систематический характер (от одних и тех же лиц или одним и тем же лицам в течение определенного периода);

ж) не вызывать конфликта интересов;

з) не должны быть расценены в качестве оплаты за выполнение/невыполнение работником муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №84», контрагентом, государственным или муниципальным служащим своих должностных обязанностей.

Получение денег работниками муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №84» в качестве подарка в любом виде строго запрещено, вне зависимости от суммы.

Работник, которому при выполнении трудовых обязанностей предлагаются подарки или иное вознаграждение, которые способны повлиять на принимаемые им решения или оказать влияние на его действия (бездействие), должен:

- отказаться от них и немедленно уведомить своего непосредственного руководителя о факте предложения подарка (вознаграждения) в письменной форме;
- исключить дальнейшие контакты с лицом, предложившим подарок или вознаграждение;
- в случае получения подарка, работник муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №84» обязан передать его с соответствующей служебной запиской руководителю муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №84».

6.1.5. Сотрудничество с органами, уполномоченными на осуществление государственного контроля (надзора), и правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции.

муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №84» принимает на себя обязательство сообщать в правоохранительные органы обо всех случаях совершения коррупционных преступлений, о которых муниципальному бюджетному общеобразовательному учреждению «Средняя общеобразовательная школа №84» стало известно.

Обязанность по сообщению в правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных преступлений, о которых стало известно муниципальному бюджетному общеобразовательному учреждению «Средняя общеобразовательная школа №84», закрепляется за должностным лицом, ответственным за работу по профилактике коррупционных правонарушений в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа №84».

муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №84» принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №84», сообщивших в органы, уполномоченные на осуществление государственного контроля (надзора), и правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке к совершению или совершении коррупционного преступления.

Сотрудничество с органами, уполномоченными на осуществление государственного контроля (надзора), и правоохранительными органами осуществляется в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям органов государственного контроля (надзора) и правоохранительных органов при проведении ими контрольно - надзорных мероприятий в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа №84» по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных правонарушений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

Руководитель и работники муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №84» оказывают поддержку правоохранительным органам в выявлении и расследовании фактов коррупции, предпринимают необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащих данные о коррупционных преступлениях.

Руководитель и работники муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №84» не должны допускать вмешательства в деятельность должностных лиц органов, уполномоченных на осуществление государственного контроля (надзора), и правоохранительных органов.

7. Ответственность за несоблюдение требований настоящего Положения и нарушение антикоррупционного законодательства

7.1. Все работники муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №84» должны руководствоваться положениями настоящей Антикоррупционной политики и неукоснительно соблюдать закрепленные в ней принципы и требования.

7.2. Руководители структурных подразделений муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №84» являются ответственными за обеспечение соблюдения требований настоящей Антикоррупционной политики работниками подразделений.

7.3. Лица, виновные в нарушении требований антикоррупционного законодательства, несут ответственность в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

8. Порядок пересмотра настоящего Положения и внесения в него изменений

8.1. Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №84» осуществляет регулярный мониторинг эффективности реализации Антикоррупционной политики муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №84».

8.2. Должностное лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных правонарушений в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа №84», ежегодно готовит отчет о реализации мер по предупреждению коррупции в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа №84», представляет его руководителю муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №84». На основании указанного отчета в настоящую Антикоррупционную политику могут быть внесены изменения.

8.3. Изменения в настоящую Антикоррупционную политику также вносятся в случае внесения изменений в трудовое законодательство, законодательство о противодействии коррупции, а также в случае изменения организационноправовой формы или организационно-штатной структуры муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №84».