

ПРИНЯТО
Протоколом № 3__ Общего собрания
работников Учреждения от 12.01.2024

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ «СОШ №84»
Н.Г. Жихарева
Приказ № 2/2 от 12.01.2024



СОГЛАСОВАНО
Председатель Профсоюзного комитета
 М.А.Мозжерина

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения «Средняя общеобразовательная школа №84»

1. Общие положения

1.1. Система оплаты труда работников МБОУ «СОШ №84», устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными актами МОО в соответствии со статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральными законами, законами Российской Федерации, указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, нормативными правовыми актами федеральных органов исполнительной власти, законами и иными нормативными правовыми актами Алтайского края, иными муниципальными правовыми актами города Барнаула.

1.2. Положение об оплате труда работников МБОУ «СОШ №84», (далее – Положение) разработано в соответствии с постановлением Правительства Алтайского края от 23.10.2017 №375 «О применении систем оплаты труда работников краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета», постановлением Администрации Алтайского края от 24.01.2014 №22 «Об утверждении методики расчета нормативов бюджетного финансирования реализации образовательных программ и субвенций из краевого бюджета бюджетам муниципальных районов и городских округов на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в общеобразовательных организациях, обеспечение дополнительного образования детей в общеобразовательных организациях Алтайского края» (далее – Постановление №22), приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 №1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», приказом Минобрнауки России от 11.05.2016 №536 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

1.3. Положение определяет порядок расходования фонда оплаты труда (далее – ФОТ), систему оплаты труда и распространяется на работников МБОУ «СОШ №84», реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования.

1.4. Размер заработной платы работников МБОУ «СОШ №84» отражается в трудовых договорах в соответствии с установленной системой оплаты труда, заключаемых на основе примерной формы трудового договора с работником государственного (муниципального учреждения), утвержденной Распоряжением правительства РФ от 26.11.2012 №2190-р».

1.5. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

1.6. В случае совмещения должностей, выплаты стимулирующего характера устанавливаются по основной должности работника.

1.7. Оплата труда работников, полностью отработавших за месяц норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.8. В случае, если месячная заработная плата работников (без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных) полностью отработавших в этот период

норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), ниже минимального размера труда, установленного действующим законодательством, выплачивается персонализированная доплата в размере разницы между сложившейся месячной заработной платой (без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных).

2. Формирование и распределение ФОТ МБОУ «СОШ №84»

2.1. Формирование ФОТ осуществляется в пределах объема финансовых средств, предоставляемых МБОУ «СОШ №84» на текущий финансовый год за счет субвенции из краевого бюджета в соответствии с количеством учащихся, нормативами расходов по заработной плате на одного учащегося, получающего образование по образовательным программам начального общего образования, образовательным программам основного общего образования, образовательным программам среднего общего образования, утвержденным законом Алтайского края о краевом бюджете, с применением районного коэффициента, коэффициентов удорожания образовательной услуги по видам классов и формам обучения, поправочных коэффициентов для МБОУ «СОШ №84».

2.2. Расчет объема субвенции по МБОУ «СОШ №84» в части ФОТ осуществляется комитетом по образованию города Барнаула (далее – Комитет) согласно п.18 Постановления №22.

2.3. ФОТ МБОУ «СОШ №84» состоит из ФОТ работников и централизованного фонда стимулирования руководителей (далее – ЦФС), который формирует Комитет.

2.4. ФОТ МБОУ «СОШ №84» состоит из базовой и стимулирующей частей.

2.4.1. Базовая часть ФОТ МБОУ «СОШ №84» обеспечивает гарантированную заработную плату:

- административно-управленческому персоналу;
- педагогическим работникам;
- учебно-вспомогательному персоналу;
- обслуживающему персоналу.

2.4.2. Объем стимулирующей части ФОТ МБОУ «СОШ №84» устанавливается МБОУ «СОШ №84» самостоятельно в пределах выделенных средств на финансовый год.

2.5. Директор МБОУ «СОШ №84» обеспечивает результативность и эффективность использования ФОТ, в пределах установленных средств формирует ФОТ с разделением его на базовую и стимулирующую части, обеспечивает установление заработной платы работников МБОУ «СОШ №84», формирует и утверждает штатное расписание МБОУ «СОШ №84» в пределах ФОТ. При этом МБОУ «СОШ №84» обеспечивает предельную долю расходов на оплату труда административно-управленческого, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала в ФОТ не более 30%.

2.6. Тарификационный список педагогических работников утверждается на учебный год приказом директора по согласованию с выборным органом профсоюзной организации и Советом трудового коллектива с детализацией гарантированной части оплаты труда (оклад, ставка заработной платы, выды и размеры повышающих коэффициентов и компенсационных выплат) в соответствии с Положением об оплате труда работников МБОУ «СОШ №84» с письменным ознакомлением данных работников под подпись (**Приложение 1 к Положению**).

3. Оплата труда педагогических работников МБОУ «СОШ №84»

3.1. Заработная плата педагогических работников включает в себя оклад (должностной оклад), ставку заработной платы, повышающие коэффициенты, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

3.1.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей по соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее – ПКГ) не ниже минимальных окладов (с учетом компенсации на книгоиздательскую продукцию) согласно **приложению 2 к Положению**.

Повышение минимальных размеров оплаты труда (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников осуществляется на основании нормативных правовых актов города Барнаула, принятых в соответствии с пунктом 4 постановления правительства Алтайского края от 23.10.2017 №375 (в редакции от 24.03.2022 №95).

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников увеличиваются в установленном размере и в пределах средств, предусмотренных в бюджете на текущий год.

3.1.2. К окладу (должностному окладу), ставке заработной платы педагогических работников устанавливаются повышающие коэффициенты с учетом:

квалификационной категории;

средней наполняемости классов по МБОУ «СОШ №84»;

специфики работы.

3.1.3. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы с учетом квалификационной категории педагогического работника устанавливается:

для имеющих первую категорию – 1,2;

для имеющих высшую категорию – 1,3.

3.1.4. При средней наполняемости классов в МБОУ «СОШ №84» свыше 14 человек устанавливается повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, который рассчитывается по формуле:

$K = 1 + (N_{\text{ср}} - 14) \times 0,009$, где:

K – повышающий коэффициент с учетом наполняемости классов МБОУ «СОШ №84»;

$N_{\text{ср}}$ – средняя наполняемость МБОУ «СОШ №84», которая устанавливается приказом Комитета на основании данных АИС «Сетевой регион. Образование» по состоянию на 01 февраля текущего года (без учета детей, обучающихся по индивидуальному учебному плану и без учета классов, созданных для них).

3.1.5. Повышающие коэффициенты специфики работы к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливаются в размерах, определенных в соответствии с **приложением 3 к Положению**.

3.1.6. Применение повышающих коэффициентов, указанных в подпункте 3.1.2 пункта 3.1 Положения осуществляется к размеру оплаты за фактический объем учебной нагрузки и (или) педагогической работы.

При наличии у педагогических работников права на применение повышающих коэффициентов по нескольким основаниям, их величины определяются по каждому основанию отдельно и суммируются.

3.2. Виды выплат компенсационного характера педагогическим работникам, порядок и условия их назначения определяются настоящим Положением (Приложение 5)

Педагогическим работникам устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы);

выплаты за работу, не входящую в круг основных должностных обязанностей (проверка тетрадей, заведование кабинетами, методическими объединениями, классное руководство, психолого-педагогическое сопровождение детей-инвалидов и иная деятельность, непосредственно связанная с учебным процессом);

выплаты за реализацию адаптированных образовательных программ в условиях инклюзивного класса;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

3.2.1. Выплаты компенсационного характера педагогическим работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, осуществляются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации. В целях определения размера указанных выплат руководителями организуется проведение специальной оценки условий труда.

3.2.2. Выплаты компенсационного характера педагогическим работникам за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время), устанавливаются в соответствии со статьями 149 – 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.2.3. Размер, виды и условия выплат компенсационного характера педагогическим работникам за работу, не входящую в круг основных должностных обязанностей (проверка тетрадей, заведование кабинетами, методическими объединениями, классное руководство, психолого-педагогическое сопровождение детей-инвалидов и иная деятельность, связанная с образовательным процессом), устанавливаются самостоятельно МБОУ «СОШ №84», настоящим Положением **(Приложение 5)**.

Размеры выплат педагогическим работникам за работу, не входящую в круг основных должностных обязанностей рассчитываются МБОУ «СОШ №84» в абсолютных величинах или определяются в процентах от размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, установленных по квалификационному уровню ПКГ по занимаемой должности.

При определении размеров выплат педагогическим работникам за работу, не входящую в круг основных должностных обязанностей в относительных значениях (процентах), не учитываются предусмотренные системой оплаты труда повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство устанавливается в соответствии с постановлением Правительства Алтайского края от 15.06.2020 №270 «О предоставлении выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам образовательных организаций Алтайского края, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы».

Выплаты за классное руководство из средств краевого бюджета устанавливаются МБОУ «СОШ №84» самостоятельно, в зависимости от наполняемости класса, но не менее размера, установленного до назначения ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство из средств федерального бюджета с 01.09.2020.

Размер компенсационной выплаты за работу по психолого-педагогическому сопровождению детей-инвалидов, осуществляемую в соответствии с постановлением Администрации Алтайского края от 30.01.2013 №37 «Об утверждении положения об организации психолого-педагогического сопровождения обучающихся из числа детей-инвалидов общеобразовательных организациях Алтайского края, реализующих программы начального общего, основного общего, и среднего (полного) общего образования», устанавливается МБОУ «СОШ №84» самостоятельно пропорционально реализуемым мероприятиям индивидуального плана психолого-педагогического сопровождения указанной категории учащихся в пределах средств, выделенных на эти цели.

3.2.4. Размеры выплат компенсационного характера педагогическим работникам за реализацию адаптированных образовательных программ в условиях инклюзивного класса устанавливаются педагогическому работнику пропорционально количеству часов учебного плана по реализуемым адаптированным образовательным программам МБОУ «СОШ №84» самостоятельно.

3.2.5. Выплаты компенсационного характера педагогическим работникам, занятым в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

К выплатам компенсационного характера педагогическим работникам за работу в местностях с особыми климатическими условиями относятся районные коэффициенты. Размеры районных коэффициентов устанавливаются в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.

3.2.6. Выплаты компенсационного характера осуществляются в пределах ФОТ МБОУ «СОШ №84» в соответствующем финансовом году.

3.2.7. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

3.3. Виды выплат стимулирующего характера педагогическим работникам, порядок и условия их назначения определяются локальными актами МБОУ «СОШ №84», разработанными с учетом **настоящего Положения, согласованного с выборным профсоюзным органом или, при его отсутствии, иным представительным органом работников.**

3.3.1. Для педагогических работников устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

ежемесячные выплаты за результативность и качество работы;

ежемесячные выплаты за стаж работы;

ежемесячные выплаты за наличие ученой степени;

ежемесячные выплаты за наличие почетных званий и отраслевых наград;

ежемесячные выплаты выпускникам образовательных организаций высшего образования и среднего профессионального образования, впервые поступившим на работу, а также лицам, трудоустроившимся в период обучения по образовательным программам высшего образования в соответствии с п.3.4 ст.46 Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

ежемесячные выплаты выпускникам образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, закончившим с отличием, впервые поступившим на работу в МБОУ «СОШ №84», а также лицам, трудоустроившимся в период обучения по образовательным программам высшего образования в соответствии с п.3.4 ст.46 Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» с отличием прошедшим промежуточную аттестацию, в течение первых трех лет;

единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными

грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами и другие);

ежемесячные выплаты за наставничество.

3.3.2. Ежемесячные выплаты за результативность и качество работы педагогическим работникам устанавливаются в зависимости от показателей оценки результативности их профессиональной деятельности, которые определяются в соответствии с локальным актом МБОУ «СОШ №84», согласованным с выборным профсоюзным органом или, при его отсутствии, иным представительным органом работников.

Размер ежемесячных выплат за результативность и качество работы педагогическим работникам определяется в соответствии с оценочными листами, заполняемыми по форме, утвержденной локальным актом МБОУ «СОШ №84», путем умножения количества набранных баллов на стоимость одного балла.

3.3.3. Ежемесячные выплаты за стаж работы в организациях, осуществляющих образовательную деятельность на педагогических должностях, рассчитываются от окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, предусмотренных за норму часов педагогической работы или учебной нагрузки за ставку заработной платы (без учета фактического объема), с учетом квалификационного уровня ПКГ, в следующих размерах:

от 3 лет до 10 лет – 5%;

от 10 лет до 15 лет – 10%;

свыше 15 лет – 15%.

Приказ о выплатах за стаж работы в организациях, осуществляющих образовательную деятельность на педагогических должностях составляется на основании протокола об определении педагогического стажа, подписанного комиссией при приеме на работу и по состоянию на 1 сентября ежегодно.

3.3.4. Размер ежемесячной выплаты за наличие ученой степени по профилю деятельности устанавливается от окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, устанавливаемых по квалификационному уровню ПКГ, предусмотренных за норму часов педагогической работы или учебной нагрузки за ставку заработной платы (без учета фактического объема), в следующих размерах:

кандидат наук – 10%, но не более 3000 рублей в месяц;

доктор наук – 20%, но не более 7000 рублей в месяц;

Ежемесячные выплаты за наличие ученой степени по профилю деятельности устанавливаются после принятия Высшей аттестационной комиссией решения о присуждении ученой степени в соответствии с порядком, установленным законодательством Российской Федерации.

3.3.5. Ежемесячные выплаты за наличие почетных званий, отраслевых наград рассчитываются от окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, предусмотренных за норму часов педагогической работы или учебной нагрузки за ставку заработной платы (без учета фактического объема), с учетом квалификационного уровня ПКГ, в следующих размерах:

для педагогических работников, имеющих почетные звания «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель СССР», «Заслуженный учитель школы РСФСР», аналогичные почетные звания союзных республик, входивших в состав СССР, а также другие почетные звания, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю преподаваемых дисциплин – 10%;

для педагогических работников, награжденных отраслевыми наградами: нагрудными знаками «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации» или значком «Отличник народного просвещения» – 5%.

При наличии у педагогического работника нескольких оснований (почетное

звание, отраслевая награда) выплата устанавливается по одному из оснований (максимальному). Основанием для назначения выплаты являются подтверждающие документы.

3.3.6. Ежемесячные выплаты выпускникам образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, впервые поступившим на работу в МБОУ «СОШ №84», а также лицам, трудоустроившимся в период обучения по образовательным программам высшего образования в соответствии с п.3.4 ст.46 Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» рассчитываются первые три года от окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, предусмотренных за норму часов педагогической работы или учебной нагрузки за ставку заработной платы (без учета фактического объема), с учетом квалификационного уровня ПКГ, в следующих размерах:

первый год – не менее 30%;

второй год – не менее 20%;

третий год – не менее 10%.

3.3.7. Ежемесячные выплаты выпускникам образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, закончившим с отличием, впервые поступившим на работу в МОО, а также лицам, трудоустроившимся в период обучения по образовательным программам высшего образования в соответствии с п.3.4 ст.46 Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» с отличием прошедшим промежуточную аттестацию, в течение первых трех лет устанавливаются в размере 30% от МРОТ по состоянию на 1 сентября ежегодно.

3.3.8. Единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми наградами и другие) производятся на основании приказа руководителя МБОУ «СОШ №84» за счет сложившейся экономии по ФОТ, с учетом мнения выборного представительного органа работников.

3.3.9. Порядок осуществления наставничества и размер ежемесячных выплат за наставничество устанавливается локальным актом МБОУ «СОШ №84» в пределах выделенных средств на основании приказа Минобрнауки Алтайского края от 24.03.2022 №404 «Об утверждении Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательных организациях Алтайского края, осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ и образовательных программ профессионального образования».

4. Оплата труда учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала МБОУ «СОШ №84»

4.1. Заработная плата учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала включает в себя оклад (должностной оклад), повышающие коэффициенты, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

4.2. Размеры окладов (должностных окладов) учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей по соответствующим квалификационным уровням ПКГ не ниже минимальных окладов согласно приложению 2 к Положению.

4.3. Виды выплат компенсационного характера учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу, порядок и условия их назначения определяются локальными актами МБОУ «СОШ №84» с учетом настоящего Положения.

Учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными

условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы);

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

иные выплаты, предусмотренные действующим законодательством.

4.3.1. Выплаты компенсационного характера учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время), устанавливаются в соответствии со статьями 149 – 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.3.2. Выплаты компенсационного характера учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу, занятому на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, осуществляются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации. В целях определения размера указанных выплат руководителями организуется проведение специальной оценки условий труда.

4.3.3. Выплаты компенсационного характера учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу, занятому в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

К выплатам компенсационного характера учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу за работу в местностях с особыми климатическими условиями относятся районные коэффициенты. Размеры районных коэффициентов устанавливаются в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.

4.3.4. Выплаты компенсационного характера осуществляются в пределах ФОТ МБОУ «СОШ №84» в соответствующем финансовом году.

4.3.5. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

4.4. Виды выплат стимулирующего характера учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала, порядок и условия их назначения определяются локальными актами МБОУ «СОШ №84», согласованными с выборным профсоюзным органом или, при его отсутствии, иным представительным органом работников, разработанными с учетом настоящего Положения.

4.4.1. Для учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала МОО устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

ежемесячная выплата за результативность профессиональной деятельности (эффективность деятельности) и качественное выполнение должностных обязанностей;

за интенсивность и высокие результаты труда;

премии по итогам работы (месяц, квартал, год);

иные поощрительные выплаты, предусмотренные локальными актами МБОУ «СОШ №84».

4.4.2. Размер ежемесячных выплат за результативность профессиональной деятельности (эффективность деятельности) и качественное выполнение должностных обязанностей устанавливается в зависимости от показателей оценки результативности профессиональной деятельности, которые определяются в соответствии с локальным актом МБОУ «СОШ №84», согласованным с выборным профсоюзным органом или, при его отсутствии, иным представительным органом работников.

Размер ежемесячных выплат за результативность профессиональной деятельности (эффективность деятельности) и качественное выполнение должностных обязанностей определяется в соответствии с оценочными листами, заполняемыми по форме, утвержденной локальным актом МБОУ «СОШ №84», путем умножения количества набранных баллов на стоимость одного балла.

4.4.3. К выплатам за интенсивность и высокие результаты труда МБОУ «СОШ №84» разрабатывает показатели премирования, по которым устанавливаются критерии оценки, размеры выплат, утвержденные локальными актами МБОУ «СОШ №84», согласованные с выборным профсоюзным органом и Советом трудового коллектива МБОУ «СОШ №84».

4.4.4. Премии по итогам работы (месяц, квартал, год), иные поощрительные выплаты, согласованные с выборным профсоюзным органом и Советом трудового коллектива МБОУ «СОШ №84», предусмотренные локальными актами МБОУ «СОШ №84», производятся за счет экономии средств ФОТ МБОУ «СОШ №84».

4.4.5. Перечень условий премирования учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала установлен в **приложении 4 к Положению**.

4.4.6. Перечень условий премирования специалистов, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала устанавливается локальным актом МБОУ «СОШ №84», согласованные с выборным профсоюзным органом и Советом трудового коллектива МБОУ «СОШ №84».

5. Оплата труда административно-управленческого персонала МБОУ «СОШ №84»

5.1. Заработная плата руководителя, его заместителей, руководителей структурных подразделений и главного бухгалтера включает в себя оклад (должностной оклад), повышающие коэффициенты, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Размер оклада (должностного оклада) руководителя устанавливается трудовым договором в соответствии с требованиями квалификации исходя из показателей деятельности и Порядка отнесения муниципальных бюджетных (автономных) общеобразовательных организаций города Барнаула к группам по оплате труда руководителей, утвержденного приказом Комитета (приложение 6 к Положению).

5.3. Оклады (должностные оклады) заместителей руководителя, главного бухгалтера устанавливаются на 10-30% ниже оклада руководителя, в соответствии с локальными актами МБОУ «СОШ №84».

Должностные оклады руководителей структурных подразделений устанавливаются на 20-50% ниже должностного оклада руководителя, в соответствии с локальными актами МБОУ «СОШ №84».

5.4. К окладу (должностному окладу) руководителя устанавливается повышающий коэффициент с учетом результатов квалификационных испытаний оценки уровня профессиональной компетентности по итогам аттестации на подтверждение соответствия занимаемой должности в следующих размерах:

для кандидатов на должность руководителя, прошедших квалификационные испытания на базовом уровне, устанавливается повышающий коэффициент – 1,00;

для кандидатов на должность руководителя, прошедших квалификационные испытания на высоком уровне, устанавливается повышающий коэффициент – 1,10;

для руководителей, прошедших квалификационные испытания при очередной (внеочередной) аттестации на базовом уровне, устанавливается повышающий коэффициент – 1,10;

для руководителей, прошедших квалификационные испытания при очередной (внеочередной) аттестации на высоком уровне, устанавливается повышающий коэффициент – 1,15.

5.5. К окладам (должностным окладам) заместителей руководителя, руководителей структурных подразделений, а также кандидатам на должности заместителей руководителя, руководителей структурных подразделений устанавливается повышающий коэффициент с учетом результатов квалификационных испытаний оценки уровня профессиональной компетентности по итогам аттестации на подтверждение соответствия занимаемой должности согласно пункту 5.4 настоящего раздела Положения.

5.6. К окладам (должностным окладам) руководителя, его заместителей, руководителей структурных подразделений, главного бухгалтера устанавливается повышающий коэффициент специфики за работу в сельской местности – 1,25.

При наличии у руководителя, его заместителей, руководителей структурных подразделений, главного бухгалтера права на применение повышающих коэффициентов по нескольким основаниям, значения повышающих коэффициентов определяются по каждому основанию отдельно и суммируются.

5.7. Для руководителя устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы);

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

иные выплаты, предусмотренные действующим законодательством.

5.8. Виды выплат компенсационного характера заместителям руководителя, руководителям структурных подразделений, главному бухгалтеру, порядок и условия их назначения определяются локальными актами МБОУ «СОШ №84» в соответствии с пунктом 4.3 раздела 4 настоящего Положения.

5.9. Для руководителя устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

ежемесячная выплата за наличие ученой степени;

ежемесячная выплата за наличие почетных званий и отраслевых наград;

ежемесячная выплата за стаж работы;

ежемесячная выплата за результативность профессиональной деятельности (эффективность деятельности) и качественное выполнение должностных обязанностей;

ежемесячная выплата за осуществление МБОУ «СОШ №84» деятельности по оказанию платных услуг и платных образовательных услуг.

5.9.1. Ежемесячная выплата за наличие ученой степени руководителю устанавливается от оклада (должностного оклада) в соответствии с подпунктом 3.3.4 пункта 3.3 раздела 3 настоящего Примерного положения.

5.9.2. Ежемесячная выплата за наличие почетных званий и отраслевых наград руководителю устанавливается от оклада (должностного оклада) в соответствии с подпунктом 3.3.5 пункта 3.3 раздела 3 настоящего Примерного положения.

5.9.3. Ежемесячная выплата за стаж работы руководителю устанавливается от оклада (должностного оклада) с учетом стажа работы в общеобразовательных организациях на должности директора, заместителя директора по основному месту работы по основной должности в следующих размерах:

от 5 лет до 10 лет – 5%;
от 10 лет до 15 лет – 10%;
свыше 15 лет – 15%.

5.9.4. Ежемесячная выплата за результативность профессиональной деятельности руководителю осуществляется за счет ЦФС руководителей. Распределение ЦФС руководителей осуществляется Комитетом с учетом показателей эффективности деятельности МБОУ «СОШ №84» за прошедший год и показателей эффективности деятельности руководителей в соответствии с Положением о порядке и условиях осуществления стимулирующих и единовременных выплат, материальной помощи руководителям муниципальных образовательных организаций, подведомственных Комитету, утвержденным приказом Комитета.

5.9.5. Ежемесячная выплата за осуществление МБОУ «СОШ №84» деятельности по оказанию платных услуг и платных образовательных услуг производится за счет средств, получаемых от оказания платных услуг и платных образовательных услуг, в соответствии с Порядком назначения руководителям муниципальных образовательных организаций, подведомственных Комитету, выплаты стимулирующего характера за осуществление муниципальными образовательными организациями деятельности по оказанию платных услуг и платных образовательных услуг, утвержденным приказом Комитета.

5.9.6. Для руководителя МБОУ «СОШ №84» устанавливается единовременная выплата в соответствии с Положением о порядке и условиях осуществления стимулирующих и единовременных выплат, материальной помощи руководителям муниципальных образовательных организаций, подведомственных комитету по образованию города Барнаула, утвержденным приказом Комитета.

5.10. Для заместителей руководителя, руководителей структурных подразделений, главного бухгалтера устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

ежемесячная выплата за наличие ученой степени;

ежемесячная выплата за наличие почетных званий и отраслевых наград;

ежемесячная выплата за результативность профессиональной деятельности (эффективность деятельности) и качественное выполнение должностных обязанностей;

премии по итогам работы (квартал, полугодие, год).

5.10.1. Ежемесячная выплата за наличие ученой степени заместителям руководителя, руководителям структурных подразделений устанавливается от окладов (должностных окладов) в соответствии с подпунктом 3.3.4 пункта 3.3 раздела 3 настоящего Положения.

5.10.2. Ежемесячная выплата за наличие почетных званий и отраслевых наград заместителям руководителя, руководителям структурных подразделений, главному бухгалтеру устанавливается от окладов (должностных окладов) в соответствии подпунктом 3.3.5 пункта 3.3 раздела 3 настоящего Положения.

5.10.3. Ежемесячная выплата за результативность профессиональной деятельности (эффективность деятельности) и качественное выполнение должностных обязанностей заместителями руководителя, руководителями структурных подразделений, главным бухгалтером устанавливается в зависимости от показателей оценки результативности профессиональной деятельности, утвержденных локальным актом МОО, согласованным с выборным профсоюзным органом или, при его отсутствии, иным представительным органом работников.

5.10.4. Премии по итогам работы (квартал, полугодие, год) выплачиваются за счет экономии средств ФОТ МБОУ «СОШ №84» в соответствии с локальным актом

МБОУ «СОШ №84», согласованным с выборным профсоюзным органом или, при его отсутствии, иным представительным органом работников.

5.10.5. Выплаты стимулирующего характера для заместителей руководителя, руководителей структурных подразделений, главного бухгалтера осуществляются за счет стимулирующей части ФОТ МБОУ «СОШ №84» .

5.10.6. Примерный перечень условий премирования административно-управленческого персонала установлен в приложении 4 к Положению.

5.11. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников МБОУ «СОШ №84» утверждается приказом Комитета и не может превышать пятикратный размер.

Среднемесячная заработная плата руководителя, его заместителей, главного бухгалтера и работников МБОУ «СОШ №84» рассчитывается в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 №922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

5.12. Среднемесячная заработная плата за календарный год заместителей руководителя и главного бухгалтера МБОУ «СОШ №84», формируемая за счет бюджетных источников финансирования, не может превышать 90% заработной платы руководителя МБОУ «СОШ №84», предусмотренной трудовым договором по основной должности без учета почетных званий, отраслевых наград.

Ответственность за соблюдение установленного соотношения размера заработной платы руководителя МБОУ «СОШ №84» и заработной платы заместителей руководителя, главного бухгалтера возлагается на руководителя МБОУ «СОШ №84» .

6. Заключительные положения

6.1. В случае недостаточности средств базовой части ФОТ на выплату окладов (должностных окладов) педагогическим работникам, в связи с увеличением численности учащихся на дому, на эти цели могут направляться средства из стимулирующей части ФОТ.

6.2. В случае образования экономии ФОТ в МБОУ «СОШ №84» , при условии выполнения муниципального задания, средства экономии направляются на увеличение стимулирующей части ФОТ или в виде переходящих остатков на следующий финансовый год на те же цели.

Приложение 2

РАЗМЕРЫ
минимальных окладов (должностных окладов)

педагогических работников, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер минимальных окладов (должностных окладов), рублей
1	2	3	4
1.	Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования		
1.1.	Учебно-вспомогательный персонал первого уровня		
	первый	секретарь учебной части	4682
		вожатый	8708
1.2.	Учебно-вспомогательный персонал второго уровня		
	второй	диспетчер образовательной организации	4682
1.3.	Педагогические работники (с учетом ежемесячной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукции*)		
	первый	музыкальный руководитель, старший вожатый	9128
	второй	педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, тренер-преподаватель	9128
	третий	воспитатель, методист, педагог-психолог, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования, старший тренер-преподаватель	9500
	четвертый	педагог-библиотекарь, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист, тьютор, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед)	9500
2.	Профессиональные квалификационные группы специалистов и служащих		
2.1.	Служащие первого уровня		
	первый	делопроизводитель	3630
		кассир	3630
		секретарь	3630
		машинистка	3630

		секретарь-машинистка	3630
2.2.	Служащие второго уровня		
	первый	инспектор по кадрам	3802
		лаборант	3802
		техник-программист	5650
		оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин	3802
	второй	заведующий складом	4683
		заведующий хозяйством	3802
		должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»	4220
		должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается вторая внутридолжностная категория	4220
	третий	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается первая внутридолжностная категория	5649
	четвертый	механик	7455
2.3.	Служащие третьего уровня		
	первый	бухгалтер	4222
		документовед	4682
		инженеры различных специальностей, в том числе: инженер по охране труда и технике безопасности, инженер-программист (программист), инженер-технолог (технолог)	5144
		специалист по кадрам	5651
		экономист	4682
		юрисконсульт	4682
		второй	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается вторая внутридолжностная категория
	третий	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается первая внутридолжностная категория	7457
	четвертый	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «ведущий»	8708
	пятый	заместитель главного бухгалтера	6811
3.	Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих		
3.1.	Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня		
	первый	гардеробщик	3330

		грузчик	3463
		дворник	3330
		кладовщик	3330
		сторож (вахтер)	3462
		уборщик служебных помещений	3462
		уборщик территорий	3330
		плотник	3462
		рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	3630
		слесарь-сантехник	3630
		слесарь-электрик	3630
3.2.	Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня		
	первый	водитель автомобиля	4220
		плотник	3630
		рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	3767
		слесарь-сантехник	4220
		слесарь-электрик	4220
	второй	слесарь-сантехник	4682
		слесарь-электрик	4682
	третий	плотник	5649
		кочегар	4682
4.	Должность, не отнесенная к квалификационным группам		
		специалист по закупкам	4682

*Согласно статье 108 Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»

КОЭФФИЦИЕНТЫ
специфики работы, применяемые при расчете
окладов педагогических работников

№ п/п	Показатели специфики работы	Коэф- фициенты специфики работы (Кс)
1.	Работа в образовательных организациях, расположенных в сельской местности	1,25
2.	За реализацию на углубленном уровне программ учебных предметов на уровне начального общего, основного общего образования, а также на уровне среднего общего образования для обеспечения подготовки обучающихся по естественно-научному, гуманитарному, технологическому, социально-экономическому и универсальному (при наличии углубленного изучения отдельных предметов) профилям	1,15
3.	За реализацию адаптированных образовательных программ в условиях отдельного класса для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	1,15
4.	За индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых	1,2
5.	За индивидуальное обучение детей на дому (на основании медицинского заключения)	1,2

ПЕРЕЧЕНЬ
условий премирования иных педагогических работников, работников
административно–управленческого, учебно-вспомогательного и обслуживающего
персонала за месяц
(кроме руководителя, педагогических работников МБОУ «СОШ №84»)

№ п/п	Наименование должности	Основание для премирования	Сумма, руб
1	2	3	
1.	Заместители директора по УВР, ВР	Поддержание благоприятного психологического климата в коллективе	Не более 500,00
		Организация и проведение мероприятий с родителями, учащимися, педагогами по повышению качества знаний обучающихся, сохранению контингента обучающихся	Не более 1000,00
		Организация участия педагогов в очных конкурсах профессионального мастерства	Не более 4000,00
		Организация исследовательской деятельности учащихся в образовательном учреждении на высоком профессиональном уровне	Не более 1000,00
		Организация инклюзивного образования на высоком профессиональном уровне	Не более 4000,00
		Составление отчетности на высоком профессиональном уровне	Не более 2000,00
		Организация работы по подведению итогов учебного года, анализ деятельности учреждения, заполнение документов строгой отчетности на высоком профессиональном уровне	Не более 4000,00
		Организация и проведение мероприятий с педагогическим, техническим персоналом по отработке правил пожарной безопасности, охране труда (инструктажи, тренировочные эвакуации, работа в комиссиях по проверке знаний) на высоком профессиональном уровне	Не более 3000,00
		Организация предпрофильного и профильного обучения	Не более 2500,00
		Высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной	Не более 2000,00

		аттестации учащихся	
		Высокий уровень организации и контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса	Не более 2000,00
		Качественная организация работы общественных органов, участвующих в управлении школой (экспертно-методический совет, педагогический совет, органы ученического самоуправления и т.д.)	Не более 2000,00
		Высокий уровень организации аттестации педагогических работников школы	Не более 1500,00
		организация и проведение общешкольных мероприятий, акций, конкурсов, конференций, выставок и т.д.	Не более 3000,00
2.	Руководитель АХО	Руководство по обеспечению санитарно-гигиенических условий в помещениях школы	Не более 4000,00
		Руководство по обеспечению санитарно-гигиенических условий при проведении общешкольных мероприятий в помещении школы	Не более 2000,00
		Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	Не более 2000,00
		Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ	Не более 10000,00
		Организация подготовки учреждения к новому учебному году	Не более 6000,00
		Руководство по обеспечению теплового режима школы, микроклимата в соответствии с требованиями СанПин	Не более 3500,00
		Организация ликвидации аварийных работ	Не более 5000,00
		Организация и проведение мероприятий с техническим персоналом по отработке правил пожарной безопасности, охране труда (инструктажи, тренировочные эвакуации, работа в комиссиях по проверке знаний)	Не более 3000,00
3.	Работники бухгалтерии	Размещение информации и работа на сайте ЕИС, bus.gov.ru, zakupki.	Не более 5 000,00
		Разработка новых программ, положений,	Не более

Не более
3000

		подготовка экономических расчетов	4000,00
		за ведение планово-экономической деятельности (при отсутствии в штатном расписании должности экономиста).	Не более 6000,00
		своевременность при выдаче расчетных листов работникам;	Не более 5000,00
4	Обслуживающий персонал	Проведение генеральных уборок	Не более 5000,00
		Благоустройство территории образовательного учреждения	Не более 2000,00
		Работа в сложных погодных условиях: - уборка снежных заносов (в период снегопадов), наледи, сосулек; - покос травы, обрезка кустов, полив клумб.	Не более 8000,00
		Проведение мелкого косметического ремонта	Не более 6000,00
		Оперативность выполнения заявок по устранению неполадок	Не более 4000,00
		Качественное выполнение ремонтных работ в летний период	Не более 8000,00
		Выполнение работ по устранению сантехнических (электротехнических) аварий	Не более 6000,00
		Высокое качество обеспечения сохранности объекта (сторож)	Не более 5000,00
		Оперативность устранения неполадок в ночное время (сторож)	Не более 7000,00
		5.	Работники учреждения
За работу по организации горячего питания учащихся в школе	Не более 5000,00		
За работу с локальными актами образовательного учреждения (положения, порядки, правила, договоры с организациями и т.д.)	Не более 5000,00		
Организация инклюзивного образования	Не более 5000,00		
За выполнение работы специалиста по кадрам	Не более 7000 руб.		
Аналитическая работа для составления отчетности	Не более 6000,00		
За организацию работы с единым социальным фондом	Не более 10000,00		
Организация работы по учету	Не более		

сотрудников в военкомате	2000,00
За ведение архива по кадрам, по основной деятельности и по финансово-хозяйственной деятельности	Не более 3000,00
За работу по внесению данных об учащихся и сотрудниках в АИС «Сетевой город образования» ФИС ФРДО	Не более 5000,00
Работа по ведению школьного сайта	Не более 4000,00

Приложение 5

Размер компенсационных выплат работникам Учреждения

№ п/п	Виды и условия персональных выплат	Размер к окладу (должностному окладу) <*>	Размер в абсолютной величине
1	2	3	4
1	Учителям и иным педагогическим работникам за проверку письменных работ в образовательных учреждениях <*> :		
	истории, биологии , географии, химии, физики, технологии, информатики и ИКТ, МХК, астрономии; по данным дисциплинам в классах коррекции;		800,00 550,00
	иностранного языка; по данной дисциплине в классах коррекции;		1200,00 800,00
	Математика, вероятность и статистика, алгебра, геометрия по данной дисциплине в классах коррекции;		1700,00 1200,00
	начальных классов по данной дисциплине в классах коррекции;		2000,00 1000,00
	русского языка и литературы, родного языка и родной литературы; по данным дисциплинам в классах коррекции;		2300,00 1400,00
	Физической культуры, изо, обж, музыки, оркестр, одноклассники		300,00
2	За подготовку материалов и оборудования к проведению экспериментов на уроках химии, биологии, физики, технологии		Не более 1000,00
3	За работу по организации воспитательной, спортивно-оздоровительной деятельности учащихся		Не более 3000,00
4	Учителям и иным педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя <***>		2000,00
5	Учителям и иным педагогическим работникам за заведование <****>: кабинетами, лабораториями		Не более 1000,00

	учебно-опытными участками, мастерскими, музыкальными и спортивными залами		
6	Организация деятельности по администрированию школьного сайта. Размещение информации на сайте		Не более 4000,00
7	Выполнение обязанностей секретаря ПМПК, педагогического совета		Не более 1000,00
8	Организация и проведение общешкольных мероприятий на высоком уровне мастер-классов, круглых столов, конференций, семинаров, выставок и иных организационных мероприятий, связанных с основной деятельностью Учреждения		Не более 2000,00
9	Руководство предметными методическими объединениями или кафедрами	20% от оклада	
11	Работа по заполнению отчетности в информационных системах, ведение электронных баз, АИС «Сетевой город», ЕГИСО		Не более 5000,00
12	за работу по взаимодействию с семьями и социализации обучающихся, находящимися в трудной жизненной ситуации		Не более 5000,00
13	За работу по организации активного отдыха обучающихся в режиме учебного и внеучебного времени, организацию и проведение с участием педагогических работников и родителей (лиц, их заменяющих) физкультурно-спортивных праздников, соревнований, дней здоровья и других мероприятий воспитательного характера< *****>		Не более 1000,00
14	За работу по ведению банка данных детей-инвалидов, инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья (с особыми образовательными потребностями); за организацию инклюзивного образования в школе		Не более 3000,00
15	За работу на пришкольном участке (с мая по сентябрь)		Не более 1200,00
16	За работу по организации питания учащихся в школе		Не более 3000,00
17	За работу по организации аттестации и повышению квалификации пед. работников		Не более 3000,00
18	За работу по составлению расписания		Не более 4000,00
19	За пополнения книжного фонда библиотеки школы		Не более 5000,00
20	За организацию работы с учебниками: распределение, выдача, прием учебников по классам, связь с книготорговыми фирмами по продаже учебников, сбор заказов на учебники.		Не более 5000,00
21	Своевременное и качественное ведение банка данных детей, охваченных различными видами контроля		Не более 2000,00

22	За работу по развитию эмоционально-личностной сферы и ее коррекции с детьми с ОВЗ находящимися в условиях образовательной интеграции		Не более 3000,00
23	Организация и руководство учебно-воспитательным процессом в начальных классах, контроль условий, процессов и результатов учебной деятельности образовательного учреждения.		Не более 8000,00
24	за ведение опытно-экспериментальной работы с учащимися		Не более 3000,00
25	Организация научно-методической работы и ВСОКО		Не более 8000,00
	Организация работы и педагогическое сопровождение психолого-педагогических классов		Не более 8000,00
26	Организация научно-исследовательской и проектной деятельности учащихся		Не более 3000
27	Организация работы по учету учащихся в военкомате		Не более 1000
28	за организацию и сопровождение проекта «Движение первых» (руководство медиацентром, руководство отрядом волонтеров)		Не более 3000
29	за руководство работой клубов по интересам,		Не более 2500
	за руководство работой школьным музеем		Не более 12000,00
32	За работу с молодыми специалистами (наставничество)		Не более 1500 руб.
33	За выполнение работы специалиста по кадрам		Не более 7000 руб.
34	За проведение консультаций по подготовке к ГИА, дополнительные занятия для обучающихся по индивидуальному учебному плану в связи с особыми образовательными потребностями <*****>		130 руб.
35	За выполнение работы специалиста по обслуживанию музыкального и акустического оборудования		6000 руб.

<*> Расчет выплат производится от оклада (должностного оклада) без учета повышающих коэффициентов.

<***>Размер выплаты рассчитывается согласно формуле: $A:18 = B$. $B \times C = D$, где А-норма доплаты за норму часов. 18 – кол-во часов за ставку; В – стоимость одного часа проверки; С – кол-во учебных часов по предмету, подлежащих оплате за проверку тетрадей; D – сумма итоговой доплаты.

При определении нагрузки в расчет не включаются часы ФГОС, электив(учебный курс), надомного обучения.

<***> Размер выплаты педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя определяется исходя из расчета 2000,0 рублей в месяц за выполнение функций классного руководителя в классе с наполняемостью 25 человек в обычном классе и 12 человек в классе коррекции. В классах наполняемостью более или менее установленной нормы размер компенсационной выплаты определяется пропорционально численности обучающихся. Расчет производится по состоянию на 1 сентября и 1 января.

<****> Доплата производится в соответствии с Положением о смотре –конкурсе учебных кабинетов . (Протокол результатов смотра).

<*****> Мероприятия должны быть включены в план воспитательной работы или согласованы с руководством школы. По проведенным мероприятиям предоставляется отчет.

<*****> Стоимость установлена из расчета стоимости разового часа, начисление производится за фактически выданные часы.

На выплаты начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Приложение 6

РАЗМЕР
оклада (должностного оклада) руководителя

Наименование должности	Единица измерения	Группы по оплате труда			
		I	II	III	IV
Руководитель	рубль	38490	35145	31798	28452